

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА «КАДРОВЫЙ СОСТАВ УЧРЕЖДЕНИЯ»

Учреждение действует на основании штатного расписания. В штатном расписании определено 55,75 штатных единиц. На **01.01.2016** года количество сотрудников составило 45 человек (это 81 % от штатных единиц) и 10,75 ставок – занято через внутренне совместительство (совмещение), вакантных ставок - нет, учреждение укомплектовано кадровым составом на 100 %.

Два специалиста находятся в декретных отпусках (1 – по уходу за ребенком до 1,5 лет; 1 – в отпуске по беременности и родам).

Со всеми сотрудниками учреждения заключены трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам по переходу на «эффективный контракт», согласно требованиям Трудового законодательства.

На все должности штатного расписания в учреждении разработаны должностные инструкции, в которых регламентируется правовое положение работников учреждения и установлены функции, права, обязанности и ответственность каждого работника учреждения. Должностные инструкции работников учреждения пересматриваются, корректируются в связи с вступлением в силу 442 – ФЗ «О социальном обслуживании граждан в РФ», 103 – ОЗ «О социальном обслуживании граждан в Свердловской области», с учетом направлений деятельности учреждения, в связи с положениями иных нормативных актов действующего законодательства.

Показатели состава специалистов по уровню образования (28 чел.)

Высшее профессиональное	Среднее профессиональное	Среднее образование
17	10	1
61 %	36 %	3 %

Специалисты учреждения имеют соответствующее профессиональное образование, согласно требований к квалификации по занимаемым должностям. За 2015 г. 20 специалистов учреждения повысили свою квалификацию на курсах повышения квалификации, получены удостоверения по программам в объеме 72 часа и более.

Показатели стажевой структуры специалистов (28 человек)

По стажу работы в учреждении			
До 1 года	До 3 лет	До 5 лет	Свыше 5 лет
3 человека	7 человек	4 человека	14 человек
11 %	25 %	14 %	50 %

Показатели стажевой структуры младшего обслуживающего персонала учреждения (17 человек)

По стажу работы в учреждении			
До 1 года	До 3 лет	До 5 лет	Свыше 5 лет
4 человека	2 человека	2 человека	9 человек
24 %	12 %	12 %	52 %

Представленные данные свидетельствуют о том, что в учреждении работают в основном специалисты со стажем работы в социальной сфере. Также имеются сотрудники, проходящие период адаптации в учреждении и нуждающиеся в наставничестве, что реально возможно в данных условиях, согласно вышеуказанных показателей.

Распределение специалистов по категориям (28 человек)

Без категории	2 категория	1 категория	Высшая категория
20 человек	4 человек	2	2 человека
72 %	14 %	7 %	7 %

Из представленных данных видно, что небольшой процент специалистов имеют квалификационную категорию. Причины столь низкого процента специалистов прошедших аттестацию следующие:

- отсутствие возможности у педагогов аттестоваться на базе учреждения;
- все педагоги, имеющие категорию, были приняты на работу в учреждение после прохождения аттестации в образовательном учреждении;
- на базе учреждения аттестацию проходят лишь специалисты по социальной работе, в 4 квартале 2015 года аттестованы 5 специалистов по социальной работе на квалификационную категорию.

Показатели состава сотрудников по возрасту (45 человек)

До 25 лет	25 – 35	35 – 45	45 – 55	Выше 55
0	7	13	8	17
0%	16 %	29 %	18 %	37 %

Одним из важных показателей статистики человеческих ресурсов является средний возраст работников учреждения, средний возраст сотрудников ГБУ СОН СО «СРЦН Ревдинского района», составил 47 лет. Этот показатель свидетельствует о достаточном возрастном потенциале работников учреждения, поскольку входит в границы наиболее продуктивного возрастного периода работы персонала (от 30 до 50 лет). Возрастная граница - 55 лет и выше (пенсионный возраст) - в основном это младший обслуживающий персонал учреждения.